



## PROPOZYCJE MSWIA DLA FUNKCJONARIUSZY - PEŁNA TREŚĆ PROJEKTU POROZUMIENIA

Dodatkowe podwyższenie wynagrodzenia, rezygnacja z wymogu ukończenia 55 lat przy przechodzeniu na emeryturę oraz 30 dni bezpłatnego L4 dla funkcjonariuszy z pierwszej linii to propozycje, które zawiera projekt porozumienia przekazany stronie społecznej. Przedstawiamy pełną treść projektu tego porozumienia. Zarówno minister Joachim Brudziński jak i wiceminister Jarosław Zieliński podkreślają, że Ministerstwo w każdej chwili jest gotowe podpisać porozumienie ze związkami zawodowymi. MSWiA podtrzymuje wszystkie wcześniejsze propozycje. Wśród nich są m.in. dodatkowe podwyższenie wynagrodzenia o 100 proc. nadgodziny. Od 1 stycznia 2019 r. w ramach podwyższenia Programu Modernizacji Straży Mundurowych policjanci, strażacy, strażnicy graniczni i funkcjonariusze SOP otrzymają średnio o 309 zł podwyższenie na etacie, a pracownicy cywili o 300 zł. MSWiA proponuje kolejne podwyższenie uposażenia funkcjonariuszy od 1 lipca 2019 r. - przeciętnie o 253 zł na etacie. W ramach wcześniejszych porozumień, pracownicy cywili również otrzymają dodatkową podwyżkę w kwocie 250 zł od 1 lipca 2019 r. Kolejną propozycją MSWiA jest rezygnacja z wymogu ukończenia 55 lat przy przechodzeniu na emeryturę. Oznacza to pozostawienie tylko jednego wymogu do przejścia na emeryturę, czyli co najmniej 25 lat służby. MSWiA proponuje także zmiany w rozliczaniu tzw. nadgodzin. Od 1 lipca 2019 r. wprowadzona będzie odpłatność w wysokości 100 proc. stawki godzinowej dla wszystkich policjantów, strażaków, strażników granicznych i funkcjonariuszy SOP. Wymiar czasu służby funkcjonariuszy wynosi 40 godzin tygodniowo w przyjętym okresie rozliczeniowym. Należy natomiast za ponadwymiarowy czas służby tzw. nadgodziny wypłacone obecnie tylko strażakom w wysokości 60 proc. stawki za jedną nadgodzinę. W Policji, Straży Granicznej i Straży Ochrony Państwa możliwy jest jedynie odbiór wolnego za wypracowane nadgodziny. Od 1 czerwca 2014 r. wynagrodzenie za czas choroby zostało ujednolicone i funkcjonariusze na L4 otrzymują 80 proc. uposażenia, tak jak wszyscy inni pracownicy. Związkowcy postulowali, aby w ciągu roku w 100 proc. byłoby bezpłatne do 30 dni zwolnienia lekarskiego funkcjonariuszy. Natomiast za czas choroby powyżej 30 dni funkcjonariusz otrzymywałby 80 proc. uposażenia. MSWiA proponuje, aby 100 proc. uposażenia za czas choroby otrzymywali funkcjonariusze z tzw. pierwszej linii, którzy na co dzień pełnią służbę ryzykową i w swoim zdrowiu i życiu. Przypominamy, że wszyscy funkcjonariusze służby podległych MSWiA, a także pracownicy cywili tych służb otrzymali podwyżki od 1 stycznia 2016 r. Wtedy uposażenia funkcjonariuszy wzrosły o 202 zł, a wynagrodzenia pracowników cywilnych o 154 zł. Także od 1 stycznia 2017 r. uposażenia funkcjonariuszy wzrosły średnio o 253 zł, a pensje pracowników cywilnych przeciętnie o 250 zł. Warto zaznaczyć, że od 1 maja tego roku kolejne podwyżki otrzymało dodatkowo ponad 110 tys. policjantów, strażaków, strażników granicznych oraz funkcjonariuszy SOP. Wzrost uposażenia obejmował najmniej zarabiających funkcjonariuszy. Na ten cel przeznaczono 150 mln zł. (MSWiA / KGP)

**Data publikacji: 2018-11-03**  
**Oficer Prasowy KMP Gdańsk**